今後のコミュニティセンターの運営は

町長　新たに統括的な運営体制を設ける

録画を配信

コミュニティセンター運営

運営組織の一体化

問　今後のコミュニティセンター運営の、具体的方策はどうか。

町長　新たに統括的な運営体制を設け、施設の管理、職員の採用・配置を一括で行い、柔軟な人事配置にも対応したい。新規組織の立ち上げと既存組織への委託の両面から慎重に検討している。

職員の処遇改善

問　昇給制度を採り入れれば、若い人材も採用できるのではないか。どう処遇改善を図るのか。

竹田雅彦議員

企画政策課長　各地区からいろいろ意見や要望をいただいている。新たな運営組織の体制の導入とともに、今後、検討していく。

経営基盤の安定化

問　一体化後の経営基盤の安定化についてはどうか。

企画政策課長　これまでも過疎債や交付税などで対応してきており、今後も同様に対応していきたい。

職員採用

問　職員採用の際、新たな指定管理者の規則や労働条件等の中で募集するのか。

企画政策課長　職員募集採用は、指定管理を受ける組織が行うが、各地区の意見もあり、仕組みを検討する。

白鷹（はくよう）の杜（もり）たかやま（鷹山コミセン）

人事の交流

問　人事異動も含めた人事交流に対しての方向性はどうか。

企画政策課長　組織の硬直化の解消やスキルアップにも定期的な人事交流は必要。異動については、円滑に進むよう配慮していきたい。

デジタル化をどう進める

デジタル人材の確保

問　人材確保が重要。民間等外部の専門人材の活用が必要ではないか。

企画政策課長　全国的にも中小の自治体が高度専門的な人材確保は難しい。民間との連携協定を活用したい。

マイナンバーカード

問　公共施設の開閉や、タクシー割引に活用している自治体もある。今後の活用可能性はどうか。

企画政策課長　住民票等のコンビニ交付を予定している。他も利便性の向上につながるものであれば、検討していきたい。

問　健康と福祉の里構想のデジタル化に際しても、活用できるか。

健康福祉課長　健康情報やボランティアポイント付与等々、総合的に検討していきたい。

オンライン診療

問　訪問看護の際等、オンライン診療を導入してはどうか。

病院事務局長　町立病院でも設備を準備している。感染症等が発生した際等、オンラインに切り替えて、いつでも使えるようなバックアップ体制を確保している。

デジタルサポーター

問　デジタルが苦手な人へ、年代ごとに導入してはどうか。

企画政策課長　各地区と相談し、有効な対策を講じていきたい。

私もひとこと

コミセンを中心として、地域のリーダー育成につなげてほしい。（60代女性）